

	T.C. TRABZON ÜNİVERSİTESİ Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	
	MİSYON, VİZYON, POLİTİKALAR, DEĞERLER FORMU	Doküman No: KYS-YD/KOOR-TOP/01
		İlk Yayın Tarihi: 24.08.2026
		Rev. No/Tar.: 00/... Sayfa: 1 / 2

Misyon

Trabzon Üniversitesi Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü; üniversitenin bilimsel birikimini, insan kaynağını ve kurumsal kapasitesini toplum yararına dönüştürerek; bölgesel, ulusal ve küresel ihtiyaçlara yönelik sürdürülebilir çözümler üretmeyi, sosyal sorumluluk ve gönüllülük kültürünü yaygınlaştırmayı, kamu kurumları, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarla iş birliği içinde toplumun yaşam kalitesini artırmayı amaçlar. Koordinatörlük; Trabzon Üniversitesi'nin stratejik planı, toplumsal katkı politikası, kalite güvencesi anlayışı, 12. Kalkınma Planı hedefleri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda; eğitim, kültür, sanat, spor, çevre, sağlık, dijital dönüşüm ve sosyal dayanışma alanlarında kapsayıcı, erişilebilir ve sürdürülebilir toplumsal katkı faaliyetleri yürütür.

Vizyon

Yerel değerlerden beslenen, evrensel ilkeler doğrultusunda hareket eden; toplumsal sorunlara duyarlı, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayan, gönüllülük ve sosyal sorumluluk kültürünü kurumsallaştıran, paydaş iş birlikleriyle bölgesel kalkınmada öncü ve örnek gösterilen bir üniversite toplumsal katkı koordinatörlüğü olmaktadır.

Politikalar

Trabzon Üniversitesi gerçekleştirdiği yönetim, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, sosyal, kültürel, sanatsal, spor ve sağlık faaliyetlerinin yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeylerde toplumsal katkıya dönüşmesini önemsemektedir. Bu kapsamda,

Trabzon Üniversitesi;

Misyonu, vizyonu, temel değerleri, stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda akademik ve mesleki alanlarda sahip olduğu uzmanlığını sosyal sorumluluk çerçevesinde toplum ile paylaşarak, toplumsal refah ve bilgi düzeyini artırmak, sosyal, kültürel, ekonomik, bilimsel ve teknolojik sorunlar gibi toplumsal sorunlara çözüm üretme ve toplumun sürekli gelişimini sağlama amacıyla eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini, yerel, bölgesel, ulusal ve evrensel düzeyde toplumun önceliklerine ve beklentilerine uygun olarak belirlemeyi, yürüttüğü tüm faaliyetlerde toplumsal katkıyı gözetmeyi, sosyal sorumluluk bilincinin yaygınlaştırılmasına ve toplumda yaşam boyu öğrenme kültürünün oluşturulmasına ve öğrenme becerilerinin kazandırılmasına katkı sağlamayı ve akademik bilgiyi toplumda yaygınlaştırmayı;

Topluma katkı çalışmaları ve faaliyetlerinde insan ve hayvan haklarına, etnik ve dini farklılıklara, tarihi, kültürel ve manevi değerlere saygı göstermeyi ve toplumsal sorunlara (kadınlar, çocuklar, yaşlılar, göçmenler, engelliler vb. dezavantajlı gruplar) yönelik duyarlılık projelerinin ve çalışmaların yapılmasını teşvik etmeyi ve öncelikli olarak desteklemeyi;

Toplumsal değerlere ve çevreye saygılı, sorumluluk bilinci yüksek bireyler yetiştirerek sosyal gelişim, çevre ve kültürel bilinci geliştirmeyi,

Akademik ve idari birimlerinin yanı sıra araştırma ve uygulama merkezleri aracılığıyla toplumsal katkıyı dikkate alan eğitimler, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikler düzenleyerek toplumda bilgilendirici ve yönlendirici liderlik görevini üstlenmeyi ve bunların sonucunda ortaya çıkan katma değerleri tüm iç ve dış paydaşlarının gelişimine ve yararına sunmayı;

Toplumsal refah ve bilgi düzeyini artırma ve topluma nitelikli hizmetler sunmak amacıyla yerel kuruluşlar, kamu kurum ve kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile sürdürülebilir ilişkiler kurarak topluma hizmet çalışmalarını yürütmeyi,

Topluma hizmet kalitesini geliştirmek için yeterli kaynaklar oluşturmayı, akademik ve idari personelinin niteliğinin ve yetkinliğinin artırılmasını sağlamayı, her personelin üstlendiği topluma katkı faaliyetini performans yönetimi kapsamında değerlendirmeyi ve faaliyet alanları kapsamında toplumun bütün kesimlerinin ihtiyaç ve beklentilerini tespit edip değerlendirerek kaynak, ürün ve hizmetlerini buna göre şekillendirmeyi,

Kültürel ve çevresel duyarlılığı gözeterek, toplumsal katkının gerçekleştirilmesinde sürekliliği esas alan tüm faaliyetlerinde paydaşlarıyla etkili iletişim kurma ve onların görüş ve önerilerini almada geri bildirim mekanizmalarını (sosyal medya, görsel ve işitsel iletişim araçları, basın-yayın vs.) etkili bir şekilde kullanmayı;

Toplumsal katkı alanında uygun kalite güvence sistemi mekanizmalarını (planla, uygula, kontrol et, önlem al – PUKÖ çevrimi) oluşturarak toplumun ihtiyaçlarını ve memnuniyet düzeyini dikkate alıp, toplumsal katkı politikasını, stratejilerini ve yıllık eylem planlarını güncellemeyi, yürüttüğü kurumsal faaliyetlerin toplumsal etkilerini ve toplumsal katkı kaynaklarını analiz etmeyi;

Toplumsal Katkı Politikası olarak benimser.

*19/04/2021 tarihli ve 37 sayılı Senato kararıyla kabul edilmiştir.

Değerler

- Toplumsal sorumluluk bilinci
- Katılımcılık ve paydaş iş birliği

	T.C. TRABZON ÜNİVERSİTESİ Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	
	MİSYON, VİZYON, POLİTİKALAR, DEĞERLER FORMU	Doküman No: KYS-YD/KOOR-TOP/01
		İlk Yayın Tarihi: 24.08.2026
		Rev. No/Tar.: 00/...
		Sayfa: 2 / 2

- Şeffaflık ve hesap verebilirlik
- Sürdürülebilirlik
- Gönüllülük kültürü
- Erişilebilirlik ve kapsayıcılık
- Yerel değerlere duyarlılık
- Evrensel etik ilkeler
- Kalite odaklı yönetim anlayışı
- Çevreye ve insana saygı
- Yenilikçilik ve dijital dönüşüm